



**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ท้องถิ่นและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแจะ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน และบุคคลต้นแบบ หากบุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสที่เสด็จขึ้นครองราชย์เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสำนึก ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดลวงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน

และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง จึงได้จัดทำโครงการยอมนะเข็ญเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

เชิงปริมาณ

- | | |
|--|------------|
| ๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ | จำนวน ๑ คน |
| ๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. | จำนวน ๑ คน |
| ๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ คน |

เชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

-เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

-คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นบุคคลภายนอก ประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปฏิบัติงานให้กับสังคมและส่วนรวม

(๒) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๖) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

-ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

-จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- สำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- คณะกรรมการหมู่บ้าน พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๗ ประกาศรายชื่อ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑๑.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานฯ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

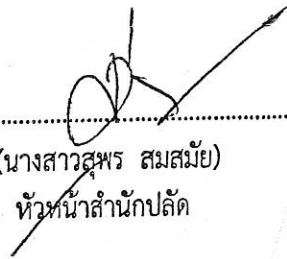
๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุพัตรา สาริ่ง)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุพร สมสมัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
.....

จำเอก



(วรวิชญ์ วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

จำเอก



(วรวิชญ์ วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคล
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๐. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สมมุติ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด จำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- ๒.) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแวง ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑ พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ ราย

๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแวง บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนากระแวง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำเอก

(วรวิญญ์ วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแวง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนากระแวง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง
เรื่องยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วดังนี้

รายชื่อพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล นำจันบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตำแหน่ง	สังกัด
นางสาวสิริกมล ศรีตาโคตร	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำเอก

(วรวิทย์ วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติ คุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้ สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

- | | | | |
|----|---------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. | จำเอนกรวิชัย วงศ์คำ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นางสาวสุพร สมสมัย | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. | นายเดชา จันทูมา | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. | นางสาวจุติภรณ์ แก้วศรีทอง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | กรรมการ |
| ๕. | นางสาวสุพัตรา สารัง | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น มีหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน เพื่อ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำเอน

(วรวิชัย วงศ์คำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง
วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

- | | |
|-----------------|--|
| ระเบียบวาระที่๑ | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. นากระแซง |
| ระเบียบวาระที่๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่๓ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๒. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
๓.๓..... |
| ระเบียบวาระที่๔ | เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒..... |

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง
วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	จำเภากรวิชัย วงศ์คำ	ประธานกรรมการ	จำเภากรวิชัย วงศ์คำ
๒	นางสาวสุพร สมสมัย	กรรมการ	นางสาวสุพร สมสมัย
๓	นายเดชา จันทูมา	กรรมการ	นายเดชา จันทูมา
๔	นางสาวจุติภรณ์ แก้วศรีทอง	กรรมการ	นางสาวจุติภรณ์ แก้วศรีทอง
๗	นางสาวสุพัตรา สารัง	กรรมการและเลขานุการ	นางสาวสุพัตรา สารัง

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วจำเภากรวิชัย วงศ์คำ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ จึงได้ าเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ๑๕๖/๒๕๖๔ ที่ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.น้ำจั้น. ดังนี้

๑. จำเภากรวิชัย วงศ์คำ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุพร สมสมัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายเดชา จันทูมา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวจุติภรณ์ แก้วศรีทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา สารัง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

	โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ
ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม - ไม่มี-
ระเบียบวาระที่๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ประธาน ฯ	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ผมขอเชิญนักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงรายละเอียด
นักทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓
	๑. คุณสมบัติ
	๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.นากระแซง
	๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต. นำนัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
	๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
	๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
	๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
	๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
	๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่สมมุติเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
	๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน
	๒. ขั้นตอนการคัดเลือก
	๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
	๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
	๓. ผลการคัดเลือก
	๓.๑ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ ราย
	๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้วดังนี้
สำนักงานปลัด

นางสาวสิริกมล ศรีตาโคตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กองคลัง

นางประมวล สีหาเนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
กองช่าง

นายสุพจน์ วิลัยศรี สาริบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
กองการศึกษา

นางสาวชมพู พรหมท่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
กองสวัสดิการ

นายพุมิธร ธีรธาธนานนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ประธาน ฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวสิริกมล ศรีตาโคตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงาน
ปลัด เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีความคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่หากไม่มีอะไร
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

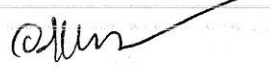
(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพัตรา สารัง)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

จำเอก



(วรวิชัย วงศ์คำ)
ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

